

Accordo reperibilità neve

STAGIONE INVERNALE 2022-2023

Premesso che AMAG AMBIENTE S.p.A al fine di garantire uno standard di sicurezza sufficiente del servizio e soddisfare esigenze aventi carattere di straordinarietà o emergenza non programmabili preventivamente, attinenti alla prevenzione ghiaccio e rimozione della neve ha la necessità di istituire un servizio di reperibilità a partire dal 28/11/2022 e fino al 31/03/2023.

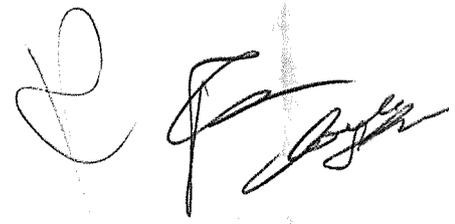
Pertanto, si definisce quanto segue:

L'Azienda formerà squadre di operatori che soddisfino i requisiti sopra descritti e che comunque devono possedere e/o garantire:

- idoneità fisica alle mansioni disciplinate nel presente accordo, in particolare, gli autisti inseriti in reperibilità devono possedere l'idoneità alla guida per i seguenti automezzi: multilift, pala gommata, pala cingolata, escavatori, minilift e trattori.
- la presenza in azienda tempo massimo di 30 minuti
- avere un recapito telefonico e mantenere acceso il cellulare aziendale
- disponibilità a far parte del turno settimanale (dalle ore 0,00 del lunedì alle ore 24,00 della domenica) di reperibilità
- disponibilità ad effettuare turni di lavoro prolungati.

Fermo restando quanto sopra le squadre di reperibilità verranno formate privilegiando la proposta volontaria ma nel caso in cui gli operatori non fossero sufficienti, verranno redatti appositi ordini di servizio. I turni di reperibilità sono obbligatori e in ogni singolo periodo mensile non possono superare, di norma, gli otto giorni per singolo dipendente interessato, per non più di un sabato e di una domenica nell'arco dello stesso periodo. Il lavoratore in turno di reperibilità non deve stare in attesa in locali aziendali e non è tenuto a restare nella propria abitazione. Nondimeno, egli deve essere rintracciabile prontamente e presentarsi al lavoro immediatamente a seguito della chiamata da parte dell'azienda. Viene altresì riconosciuto a tutto il personale che interviene 2,00 ore di chiamata maggiorate del 10%.

Le eventuali ore lavorative effettivamente prestate, oltre il normale orario di lavoro, durante il turno di reperibilità a seguito di chiamata da parte dell'azienda, sono regolate dal trattamento previsto dal vigente CCNL per le ore di lavoro straordinario, notturno, festivo a seconda delle ipotesi nelle quali si ricade. L'azienda, allo scopo di allargare il più possibile il numero dei dipendenti coinvolti, si farà carico di pianificare e attuare appositi percorsi formativi. Durante il periodo di reperibilità a coloro che intervengono viene corrisposta, nel periodo sopra indicato, limitatamente



al personale operativo addetto all'espletamento del servizio, un'indennità giornaliera convenzionalmente cristallizzata pari a Euro 27,00 più un'indennità di emergenza pari a Euro 35,00 per turno.

Mentre per il Responsabile, i coordinatori e i due meccanici che intervengono nel periodo sopra indicato viene riconosciuta un'indennità settimanale di emergenza lorda pari a Euro 90,00.

Le esigenze minime di servizio sono le seguenti:

- 1 Responsabile del servizio.
- 2 coordinatori.
- Fino ad un massimo di 7 autisti in possesso della patente C in grado di guidare tutti i mezzi necessari e comunque in funzione della disponibilità del personale.
- Fino ad un massimo di 6 operatori e comunque in funzione della disponibilità del personale.
- 2 meccanici.

Per quanto riguarda le indennità settimanali da riconoscere a tutto il personale interessato sono così ripartite:

- Al Responsabile del servizio neve Euro 300,00
- Al coordinatore del servizio Euro 170,00
- All'autista Euro 140,00
- Al meccanico Euro 155,00
- All'operatore Euro 120,00

Le Parti convengono che, ai sensi del CCNL vigente, l'indennità di reperibilità è omni comprensiva dell'incidenza di tutti gli istituti contrattuali e legali, compreso il trattamento di fine rapporto di lavoro.

Alessandria, 25/11/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Azienda



Le OO.SS.

